

## 処遇改善加算に係る取り組み

社会福祉法人佐用福祉会は福祉・介護職員処遇改善加算を取得しています。  
以下、令和6年6月より実施している職場環境等要件の事項について記載します。

### （入職促進に向けた取組）

- ・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化。
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築。
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。

### （資質の向上やキャリアアップに向けた支援）

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。

### （両立支援・多様な働き方の推進）

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備。
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備。
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮。

### （腰痛を含む心身の健康管理）

- ・福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施。
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施。

### （生産性向上のための業務改善の取組）

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減。
- ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備。
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減。

(やりがい・働きがいの醸成)

- ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供。